

時間外労働に関する協定届  
休日労働

労働保険番号	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
法人番号	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

様式第9号（第16条第1項関係）

事業の種類 建設業		事業の名称 有限会社セルフ		事業の所在地（電話番号） (〒185 - 0021 ) 東京都国分寺市南町 2-6-7 丸山会館 2F (電話番号：042 - 320 - 4510 )			協定の有効期間 2024年10月1日から1年間			
時間外労働	① 下記②に該当しない労働者	時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定労働時間 (1日) (任意)	延長することができる時間数		1年(①については360時間まで、②については320時間まで) 起算日 2023年10月1日 (年月日)		
		1日	1箇月(①については45時間まで、②については42時間まで)	法定労働時間を 超える時間数	所定労働時間を 超える時間数 (任意)	法定労働時間を 超える時間数	所定労働時間を 超える時間数 (任意)	法定労働時間を 超える時間数	所定労働時間を 超える時間数 (任意)	
	② 1年単位の变形労働時間制により労働する労働者	納期期限対応、取引先対応、契約業務、工事対応	工事	4名	1日8時間	4時間		45時間		360時間
	納期期限対応、契約業務、予算・決算業務・経理業務	営業事務	8名	同上	同上			同上		同上
休日労働	休日労働をさせる必要のある具体的事由		業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定休日 (任意)		労働させることができる 法定休日の日数	労働させることができる 法定休日における始業及び終業の時刻		
	納期期限対応、取引先対応、契約業務、工事対応		工事	4名			1ヶ月のうち4回	9:00~18:00		
納期期限対応、契約業務、予算・決算業務、経理業務		営業事務	8名			同上	9:00~18:00			

上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならず、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。

(チェックボックスに要チェック)

協定の成立年月日 2024 年 9 月 30 日

協定の当事者である労働組合（事業場の労働者の過半数で組織する労働組合）の名称又は労働者の過半数を代表する者の

職名  
氏名

セルフユニオン  
大石 将大

協定の当事者（労働者の過半数を代表する者の場合）の選出方法（ 立候補 ）

上記協定の当事者である労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記協定の当事者である労働者の過半数を代表する者が事業場の全ての労働者の過半数を代表する者であること。

(チェックボックスに要チェック)

上記労働者の過半数を代表する者が、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法により  
 手続により選出された者であつて使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。 (チェックボックスに要チェック)

2024 年 9 月 30 日

立川 労働基準監督署長殿

使用者

職名  
氏名

代表取締役  
井上 博哉

